

Samenvatting Energie Management Actieplan 2023

02-02-2024
Blad no.: 1/4



Energiegebruik en -verbruik (CO₂-inventarisatie):

Conform de CO₂-Prestatieladder wordt onderscheid gemaakt tussen bronnen van emissie, ook wel scopes genoemd. Deze bronnen zijn onder te verdelen in twee categorieën: directe emissies en indirecte emissies. In onderstaand overzicht staan voor 2020 (referentiejaar) 2021, 2022 en 2023 alle CO₂-emissies (CO₂-footprint) van Van der Plas Civiel B.V. omgerekend naar ton CO₂.

	Referentiejaar 2020	2021	2022	2023
	CO ₂ -emissie (ton)	CO ₂ -emissie (ton)	CO ₂ -emissie (ton)	CO ₂ -emissie (ton)
Totale CO₂-emissie (ton)	890,5	867,5	809,8	756,1
Directe emissie bronnen (scope 1)	869,9	846,2	809,8	756,0
Aardgas totaal	5,3	6,2	4,3	5,1
Benzine totaal	6,5	9,6	10,6	5,2
Diesel totaal B7	858,1	751,3	10,8	0,0
Diesel Extra green 10	0,0	75,9	784,0	740,2
Diesel totaal HVO	0,0	3,2	0,0	5,5
LPG totaal	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirecte emissiebronnen (scope 2)	20,6	21,3	0,0	0,1
Elektra bedrijfspand	20,6	21,2	0,0	0,0
Elektrische auto's	0,0	0,1	0,0	0,1

Uit analyse van bovenstaande CO₂-inventarisatie blijkt dat het brandstofverbruik van het grondverzetmateriaal verreweg de grootste oorzaak van CO₂-uitstoot is.

De CO₂-uitstoot van kan op verschillende manieren verminderd worden:

- (rij)gedrag individuele medewerker;
- aanschaf zuinigere middelen;
- aanschaf 100% elektrische bedrijfswagens;
- aanschaf zuinigere brandstof/brandstof met minder CO₂-uitstoot.

Participatie:

In 2023 is deelgenomen aan het sectorinitiatief [Sturen op CO₂ van Cumela](#). Er wordt hierbij, door een actieve opstelling informatie 'gehaald en gebracht'. Waarbij de nadruk ligt op het onderwerp brandstofreductie in brede zin. Ook in 2024 zal deelgenomen worden aan dit sectorinitiatief.

Kansen/reductieplan:

Continu wordt er naar kansen gezocht om de uitstoot te kunnen reduceren. Hieronder zijn deze kansen in het *reductieplan* opgenomen.

Reductieplan 2024	<i>Verwachte reductie in 2024 t.o.v. 2023</i>	<i>Verantwoordelijke functionaris</i>
Organisatorisch: houden periodiek bedrijfsoverleg met vast agendapunt: CO ₂ -Prestatieladder. Meedenken medewerkers, doelen bepalen, maatregelen bepalen, afspraken maken en aanspreken medewerkers op gedrag. Resultaten terugkoppelen, nieuwe doelen bepalen, etc. (PDCA).	Gerealiseerd en wordt doorlopend gedaan. Verdere reductie is nihil.	Kwaliteits-functionaris
Energieadministratie op hoger peil brengen: exacter (laten) registeren van brandstofverbruik per vervoermiddel (exacte km-stand bij tanken).	Gerealiseerd en wordt doorlopend gedaan. Verdere reductie is nihil.	Kwaliteits-functionaris/ alle medewerkers
Energieadministratie op hoger peil brengen: meterstanden halfjaarlijks opnemen.	Gerealiseerd en wordt doorlopend gedaan. Verdere reductie is nihil.	Kwaliteits-functionaris
Stimuleren van zuiniger rijgedrag, waaronder bandenspanning controleren, niet stationair laten draaien, etc. Bijv. middels aandacht voor ' Het Nieuwe Rijden ' voor alle medewerkers.	1% dat wil zeggen ± 0,8 ton CO₂ bij gelijkblijvend aantal en soort projecten.	Kwaliteits-functionaris/ alle medewerkers

Samenvatting Energie Management Actieplan 2023

02-02-2024

Blad no.: 2/4



Reductieplan 2024	Verwachte reductie in 2024 t.o.v. 2023	Verantwoordelijke functionaris
Stimuleren van zuiniger draaigedrag, waaronder, niet stationair laten draaien, etc. Bijv. middels aandacht voor ‘Het Nieuwe Draaien’ voor alle relevante medewerkers.	Dit is reeds gedeeltelijk ingevoerd; <1% dat wil zeggen ± 4 ton CO₂ bij gelijkblijvend aantal en soort projecten.	Kwaliteits-functionaris/ alle medewerkers
Carpoolen.	Gerealiseerd en wordt doorlopend gedaan. Verdere reductie is nihil.	Kwaliteits-functionaris/ alle medewerkers
Inzet/keuze/inhuur materieel (met name grondverzetmachines) ‘geschikt voor de klus’.	Gerealiseerd en wordt doorlopend gedaan. Verdere reductie is nihil.	Directie
Beleid voor vervanging van bedrijfswagens: Aanschaf van zuinig typen bedrijfswagens (uitgaande van 1 stuks zuinigere bedrijfswagen; besparing 10% zuiniger bij 25.000 km per jaar is dat ca 200 liter; = 0,6 ton CO ₂ reductie). Als de maatregel halverwege het jaar ingevoerd wordt levert dat ca 0,3 ton CO ₂ besparing op.	± 0,3 ton CO₂	Directie
Beleid voor vervanging van bedrijfswagens door 100% elektrische bedrijfswagens.	nader te bepalen; e.e.a. is afhankelijk van de te treffen maatregelen	Directie
Beleid voor vervanging van B7 diesel (3.262g CO ₂ /liter) door ‘biodiesel’ zoals Fame Diesel (449 g CO ₂ /liter) resp. HVO Diesel (314 g CO ₂ /liter).	In 2023 was alle B7 diesel al vervangen door Diesel Extra green 10. Verder reductie is te realiseren door over te stappen op bijvoorbeeld CO₂ Saving Diesel 10+ of 20 e.d. De evt. CO ₂ -reductie is afhankelijk van het gekozen diesel-product.	Directie
Beleid voor vervanging van ‘grondverzetmaterieel’: Onderzoeken of nog zuinigere alternatieven mogelijk zijn. Het huidige machine park is reeds up-to-date, waardoor verdere besparing moeilijk is. (uitgaande van 1 stuks zuiniger materieel; besparing 1 liter per draaiuur zuiniger; 1200 draaiuur per jaar; = 4 ton CO ₂ reductie)	4 ton CO₂	Directie
Eind 2021 is overgestapt op groene stroom afkomstig van zon/wind uit Nederland.	In 2021 was de uitstoot door elektra: 21,2 ton. Met ingang van 2022 is dat 0 (nul) geworden. In 2022 was de eenmalige besparing circa 21,1 ton CO ₂ . Verdere CO ₂ -reductie in 2024 is dus niet mogelijk.	Directie/ eigenaar bedrijfspand
In overleg met de eigenaar van het bedrijfspand zal onderzocht worden of zuinige TL/LED verlichting mogelijk is.	Dit is gerealiseerd in het nieuwe bedrijfspand. Verdere reductie is nihil.	Directie/ eigenaar bedrijfspand
In overleg met de eigenaar van het bedrijfspand zal onderzocht worden of isolatie bedrijfspand mogelijk is.	Dit is gerealiseerd in het nieuwe bedrijfspand.	Directie/ eigenaar bedrijfspand
In overleg met de eigenaar van het bedrijfspand zal onderzocht worden of het mogelijk is om de verwarmingsinstallatie van het bedrijfspand zodanig te optimaliseren dat er minder CO ₂ uitgestoten wordt.	Dit is gerealiseerd in het nieuwe bedrijfspand. Verdere reductie is nihil.	Directie/ eigenaar bedrijfspand

Samenvatting Energie Management Actieplan 2023

02-02-2024
Blad no.: 3/4



Reductieplan 2024	Verwachte reductie in 2024 t.o.v. 2023	Verantwoordelijke functionaris
Uitvoeren van preventief onderhoud aan apparatuur. Controleren of reflectoren aanwezig zijn in TL-armaturen i.v.m. verdubbelde lichtopbrengst Gebruik maken van invallend daglicht. Bij vervanging: denk aan spaarlampen, LED-verlichting en moderne TL-lichtbronnen alle elektrische apparatuur (o.a. pc's, dockingstations, printers, papierenvernietigers en koffieautomaten). Bij vervanging van een apparaat worden de energiewaardes en energielabels met elkaar vergeleken en wordt een zuiniger type gekozen.	Dit is gerealiseerd in het nieuwe bedrijfspand. Verdere reductie is nihil.	Directie/ eigenaar bedrijfspand
Totaal Verwachte reductie in 2022 t.o.v. 2021 in ton CO ₂	0,8 + 4 + 0,3+ 4 ton CO ₂ = 9,1 ton CO₂	

Doelen (Energieprestatie-indicatoren):

Van der Plas Civiel B.V. heeft Energieprestatie-indicatoren geïdentificeerd die geschikt zijn voor het monitoren en meten van de energieprestaties van de organisatie. Onderstaande doelen zijn gesteld ten opzichte het referentiejaar 2020. De specifieke doelstelling was om over 2023 voor zowel scope 1 als scope 2 een energieverbruik te hebben dat 3% lager is ten opzichte van het referentiejaar 2020. Voor 2021 is dit vertaald naar een energieverbruik dat 1% lager is dan 2020; voor 2022 een energieverbruik dat 2% lager is dan in 2020 en voor 2023 een energieverbruik dat 3% lager is dan in 2020. Bij deze doelen is uitgegaan van een gelijk aantal werknemers en gelijke omzet. De doelen voor de uitstoot worden tevens gerelateerd aan het aantal medewerkers.

Deze doelstelling t/m 2023 is bij nader inzien onvoldoende ambitieus gebleken en was niet in lijn met de [Europese doelen \(55% reductie in 2030\)](#). Daarom is de reductiedoelstelling van Van der Plas Civiel B.V. aangepast naar: 55% CO₂-reductie van zowel Scope 1 als Scope 2 uitgedrukt in ton CO₂/medewerker in 2030 ten opzicht van het referentiejaar 2020.

55% CO₂-reductie voor de komende 10 jaar wordt lineair onderverdeeld naar 5,5% CO₂-reductie per jaar. Voor deze certificatieperiode (2024 t/m 2026) wordt dit vertaald naar de specifieke doelstelling om over 2024 voor Scope 1, 2 en 1+2 een CO₂-reductie te hebben die 22% lager is ten opzichte van het referentiejaar 2020. Voor 2025 is dit vertaald naar een CO₂-reductie die 27,5% lager is dan 2020 en voor 2026 een CO₂-reductie die 33% lager is dan in 2020, etc. Om eventuele groei van de organisatie te verrekenen wordt hierbij gekeken naar de CO₂-uitstoot per medewerker.

De doelstelling voor 2023 is daardoor aangepast van 3% naar 16,5% CO₂-reductie ten opzichte van 2020.

	Referentiejaar 2020	2021	2022	2023	Reductie in 2023 t.o.v. 2020	Doel 2023 t.o.v. referentiejaar (2020) was	Resultaat 2023
Totale CO ₂ -emissie (ton CO ₂)	890,5	867,5	809,8	756,1	-15,1%	16,5% reductie	niet gerealiseerd
Scope 1 (ton CO ₂)	869,9	846,2	809,8	756,0	-13,1%	16,5% reductie	niet gerealiseerd
Scope 2 (ton CO ₂)	20,6	21,3	0,0	0,1	-99,5%	16,5% reductie	wel gerealiseerd
Aantal medewerkers per 31-12	25	25	25	25	n.v.t.	n.v.t.	-
Scope 1+2 ton CO ₂ /medewerker	35,6	34,7	32,4	30,2	-15,1%	16,5% reductie	niet gerealiseerd
Scope 1 ton CO ₂ /medewerker	34,8	33,8	32,4	30,2	-13,1%	16,5% reductie	niet gerealiseerd
Scope 2 ton CO ₂ /medewerker	0,8	0,9	0,0	0,0	-99,5%	16,5% reductie	wel gerealiseerd

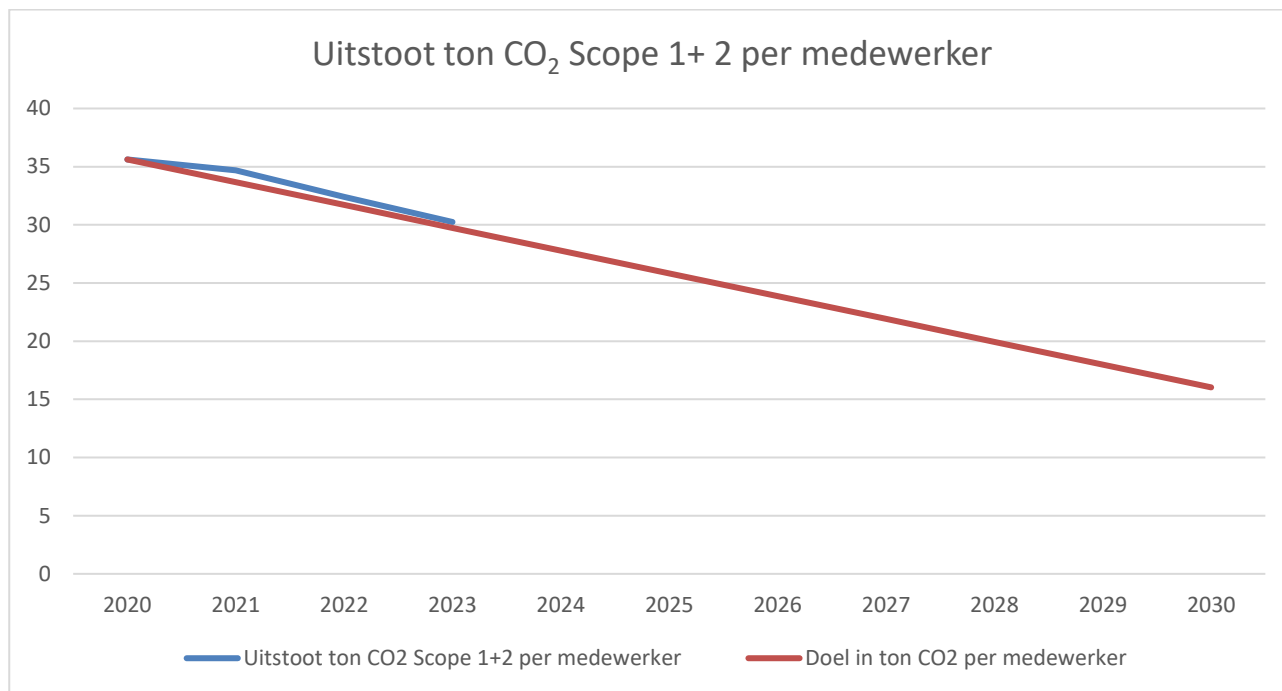
Geconcludeerd wordt dat door het aanpaste doel (van 3% naar 16,5%) het doel voor zowel Scope 1+2, nu net niet gerealiseerd is (15,1 % in plaats van het beoogde doel van 16,5%).

Samenvatting Energie Management Actieplan 2023

02-02-2024

Blad no.: 4/4

In een grafiek ziet dit er als volgt uit:



Te zien is dat de CO₂-reductie in lijn met de doelstelling van 55% in 2030 is, maar nog net iets boven de lijn van dit doel ligt.

Ideeën ter vermindering/voorkoming van CO₂-uitstoot:

Deze doelen hopen we op basis van het hierboven genoemde reductieplan te behalen. Aanvullende ideeën ter vermindering/voorkoming van CO₂-uitstoot kunnen gemeld worden aan Bjorn (Coördinator CO₂-Prestatieladder).